

KODEKS ETYKI OSÓB ZATRUDNIONYCH W ŚWIĘTOKRZYSKIM CENTRUM ONKOLOGII

Zasady ogólne

§ 1

Kodeks Etyki Świętokrzyskiego Centrum Onkologii, zwany dalej „Kodeksem Etyki”, wyznacza standardy postępowania, których powinny przestrzegać osoby zatrudnione w Świętokrzyskim Centrum Onkologii w związku z wykonywaniem przez nich swoich obowiązków służbowych.

§ 2

Wskazane w Kodeksie Etyki zasady i wartości etyczne są stosowane przez personel podczas wypełniania codziennych obowiązków służbowych.

Zasady szczegółowe

§ 3

(Zasada uczciwości)

1. Personel powinien działać bezstronnie, uczciwie i rozsądnie, mając na względzie dobro pacjenta oraz szanując przysługujące mu prawa wynikające z przepisów oraz te, które przynależą każdemu człowiekowi jako istocie ludzkiej.
2. Personel przy wykonywaniu czynności służbowych powinien kierować się zasadami wynikającymi z Misji i polityk systemów zarządzania Świętokrzyskiego Centrum Onkologii.
3. Personel Świętokrzyskiego Centrum Onkologii powinien informować pacjentów o przysługujących im prawach, w szczególności związanych z procesem leczenia, kierując się właściwą postawą i zrozumieniem.
4. Personel Świętokrzyskiego Centrum Onkologii powinien dbać o przekazywanie pacjentom informacji o stanie zdrowia i rokowaniach, zgodnie z posiadanymi kompetencjami.
5. Personel Świętokrzyskiego Centrum Onkologii powinien dokładać najwyższych starań, by obowiązki wynikające z przepisów prawa, Misji oraz polityki systemów zarządzania wykonywać z najwyższą możliwą starannością.
6. Personel powinien dbać o mienie Świętokrzyskiego Centrum Onkologii, jego majątek i wszystkie inne wartości chroniąc je w szczególności przed zaborem, zniszczeniem lub marnotrawstwem. Personel powinien gospodarować mieniem i środkami finansowymi w sposób oszczędny i zapewniający ich najlepsze i najbardziej efektywne wykorzystanie.

§ 4

(Zasada niedyskryminowania)

Personel powinien powstrzymać się od wszelkiego nieusprawiedliwionego i nierównego traktowania pojedynczych osób ze względu na ich narodowość, płeć, rasę, kolor skóry, pochodzenie etniczne lub społeczne, cechy genetyczne, język, religię lub wyznanie, przekonania polityczne lub inne przekonania, przynależność do mniejszości narodowej, posiadaną własność, urodzenie, inwalidztwo, wiek lub preferencje seksualne.

§ 5

(Zasada współmierności)

1. W toku podejmowania decyzji personel powinien podejmować działania współmierne do obranego celu.
2. Personel powinien unikać ograniczania praw pacjentów lub nakładania na nich obciążeń, które to ograniczenia lub obciążenia byłyby niewspółmierne do celu prowadzonych działań.
3. W toku podejmowania decyzji personel powinien zwracać uwagę na stosowne wyważenie spraw osób prywatnych i ogólnego interesu publicznego.

§ 6

(Zasada nienadużywania uprawnień)

1. Z posiadanych uprawnień personel powinien korzystać wyłącznie dla osiągnięcia celów, dla których uprawnienia te zostały mu powierzone.
2. Personel nie powinien korzystać z uprawnień dla osiągnięcia celów, dla których brak jest podstawy prawnej lub które nie mogą być uzasadnione interesem publicznym.

§ 7

(Zasada bezstronności i niezależności)

1. Personel powinien działać bezstronnie i niezależnie, powstrzymując się od wszelkich arbitralnych działań, które mogą mieć negatywny wpływ na sytuację pojedynczych osób, oraz od wszelkich form faworyzowania, bez względu na motywy takiego postępowania.
2. Na postępowanie personelu nie powinien mieć wpływu interes osobisty lub rodzinny ani też presja polityczna. Personel nie może uczestniczyć w podejmowaniu decyzji, w której on lub bliski członek jego rodziny miałby jakikolwiek interes finansowy.
3. Zasady wyłączenia się personelu z postępowań, w których zachodzi konflikt interesów, określają odrębne przepisy wewnętrzne.

§ 8

(Zasada obiektywizmu)

1. W toku podejmowania decyzji personel powinien uwzględniać wszystkie istotne czynniki i przypisywać każdemu z nich należne mu znaczenie, nie powinien uwzględniać okoliczności niezwiązanych z daną sprawą.
2. Personel powinien wykonywać zadania sumiennie i sprawnie, wykorzystując w pełni posiadaną wiedzę i doświadczenie. Swoje decyzje i ustalenia powinien opierać na ustalonej prawdzie obiektywnej.

§ 9

(Zasada praworządności)

1. Personel powinien działać zgodnie z zasadą praworządności, stosując procedury wynikające z przepisów powszechnie obowiązujących oraz regulacji wewnętrznych obowiązujących w Świętokrzyskim Centrum Onkologii.
2. Personel powinien zwracać uwagę na to, aby decyzje dotyczące praw lub interesów podmiotów posiadały podstawę prawną, a ich treść była zgodna z obowiązującymi przepisami prawnymi.
3. Informacje uzyskane w wyniku prowadzonych czynności personel powinien wykorzystywać wyłącznie do celów służbowych.

§ 10

(Zasada uprzejmości)

1. W swoich kontaktach z pacjentami, ich rodzinami i innymi zainteresowanymi osobami, innymi instytucjami oraz współpracownikami personel powinien zachowywać się właściwie i uprzejmie. Personel powinien starać się być możliwie jak najbardziej pomocny i udzielać odpowiedzi na skierowane do niego pytania możliwie jak najbardziej wyczerpująco i dokładnie.
2. Jeżeli personel nie jest właściwy w danej sprawie, powinien skierować ją do właściwego współpracownika.
3. W przypadku popełnienia błędu naruszającego prawa lub interes pojedynczej osoby personel powinien starać się skorygować negatywne skutki popełnionego przez siebie błędu w jak najwłaściwszy sposób.

§ 11

(Zasada profesjonalizmu)

1. Personel powinien terminowo i efektywnie realizować powierzone mu zadania, nie powinien unikać podejmowania decyzji oraz wynikających z nich konsekwencji.
2. Relacje służbowe powinny opierać się na współpracy, koleżeństwie, wzajemnym szacunku, pomocy oraz dzieleniu się doświadczeniem i wiedzą.
3. Personel powinien godnie zachowywać się w miejscu pracy i poza nim, a swoją postawą nie powinien powodować obniżenia autorytetu i wiarygodności Świętokrzyskiego Centrum Onkologii.

§ 12

(Zasada odpowiedzialności)

1. Personel zobowiązany jest przestrzegać Kodeksu Etyki i kierować się jego zasadami.
2. Personel ponosi odpowiedzialność za naruszenie zasad Kodeksu Etyki.

DYREKTOR
Świętokrzyskiego Centrum Onkologii
(2)
Prof. dr hab. n. med. Stanisław Góździ



